

Management 3.0 - kierowanie zespołami z wykorzystaniem metodyk zwinnych

Opis szkolenia

Management 3.0 to zwinne podejście do zarządzania i przywództwa w organizacji. Jest to nowoczesna wiedza na tematy obejmujące zagadnienia, takie jak: motywacja, wprowadzanie zmian do organizacji, przywództwo, komunikacja. Pokazuje techniki zarządzania zespołem. Pomaga budować organizację na zasadach zwinnych, opartych na metodykach Agile. Na nowo definiuje przywództwo i zarządzanie jako odpowiedzialność oraz określa, w jaki sposób pracować wspólnie, osiągać wspólne cele i poprawiać efektywność działania. Jest to idealne szkolenie dla osób otwartych na polepszenie swojego stylu przywództwa, którzy czują potrzebę innowacji i zmian.

Management 3.0 stworzył fachowiec i pasjonat w dziedzinie zarządzania Jurgen Appelo, wydając w 2010 r. książkę pod tym samym tytułem. Od tamtej pory Management 3.0 stał się globalnym ruchem związanym z nową refleksją i podejściem do zarządzania.

Cel szkolenia

- Poznanie zasad innowacyjnego zarządzania zespołami.
- Podniesienie kompetencji w zakresie zarządzania.
- Poznanie metod zwinnych i ich wykorzystanie w zarządzaniu.
- Uzyskanie międzynarodowego certyfikatu Management 3.0.

Grupa docelowa

- Liderzy zespołów, managerowie zmiany
- CEO, dyrektorzy i managerowie HR
- Kierownicy projektów, właściciele produktów
- Osoby pracujące w Agile
- Osoby chcące usprawnić swoją pracę

Korzyści ze szkolenia

- Zrozumienie zagadnień niezbędnych do skutecznego budowania i rozwoju organizacji.
- Nabycie podstawowych umiejętności niezbędnych do zastosowania metod w praktyce.
- Zrozumienie, w jaki sposób metody Management 3.0 mogą pozytywnie wpłynąć na pracę zespołów.

Agenda szkolenia

1. Zarządzanie i przywództwo
Określanie celów i kierowanie zespołami
Praktyki i wyzwania we wdrażaniu podejścia zwinnego
2. Teoria systemów złożonych
Różnice pomiędzy złożonością a skomplikowaniem
Złożoność oraz kryteria złożoności
3. Motywacja i zaangażowanie
Rodzaje motywacji, narzędzia oraz techniki wzmacniania motywacji
Budowanie motywatorów
4. Delegowanie i uprawomocnienie
Samoorganizacja
Budowanie zaufania
Poziomy delegowania
Budowanie odpowiedzialności
Budowa wartości
5. Wartości i kultura
6. Uczenie się i budowanie kompetencji
Siedem sposobów budowania kompetencji
Metryki rozwoju
Poziomy kompetencji
7. Skalowanie struktury organizacyjnej
Stymulacja wzrostu organizacji
Kierunki rozwoju organizacji
Zwinna skalowalność
Wzorce balansowania struktur
8. Sukces i porażka
Wykorzystanie porażki do rozwoju
Cztery wymiary zarządzania zmianą
Narzędzia do retrospektywy

Wersje językowe

- Szkolenie: język polski lub angielski
- Materiały edukacyjne: język polski lub angielski
- Oficjalny podręcznik: języki polski (opcjonalnie - cena zakupu 80 zł)

Certyfikacja - informacja o licencji

- Szkolenie Management 3.0 jest licencjonowane przez Happy Melly (www.happymelly.com)
- Uczestnicy otrzymują za udział w szkoleniu międzynarodowy certyfikat, który daje możliwość zostania Facylitorem Management 3.0

Czas trwania szkolenia

- 2 dni szkoleniowe
- Standardowe godziny szkolenia 9.00 - 17.00